

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 7 с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития воспитанников»

Принято:
Педагогическим советом
Протокол 5
от 13 » мая 2018г

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ детский сад 7
Абросимова М.Б.
«15» мая 2018г



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников Учреждения

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 7 с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития воспитанников» (далее — Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении и Уставом Учреждения.

1.2 Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления. Общее собрание работников является постоянно действующим органом самоуправления.

2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

К компетенции общего собрания работников Учреждения относятся следующие вопросы:

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также, положений коллективного трудового договора между Учреждением и работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения.

- заслушивание отчета председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Учреждения в течение учебного года.

- рассмотрение и принятие коллективного договора и изменений и дополнений к нему;

- принятие и обсуждение проекта правил внутреннего трудового распорядка, внесение предложений, принятие мер по обеспечению их исполнения;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и осуществление мер по её укреплению, рассматривание фактов нарушения трудовой дисциплины работниками;

- выдвижение работников для морального и материального поощрения, высказывание мнений по кандидатурам, предоставляемых к муниципальным и государственным наградам;

- обсуждение и принятие Положения «Об оплате труда работников Учреждения»;

- внесение предложений о совершенствовании организации оплаты труда;

- рассмотрение и одобрение планов мероприятий по улучшению условий, охраны труда, оздоровительных мероприятий, пожарной безопасности;

- создание постоянных или временных комиссии (творческие, рабочие группы) для решения вопросов самоуправления, установление и утверждение их положения;

- избрание представителя работников в наблюдательный совет Учреждения.

- рассматривание иных вопросов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Права Общего собрания работников Учреждения

3.1 Общее собрание работников Учреждения имеет право на взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — Педагогическим советом, Наблюдательным советом через:

- представление на ознакомление Педагогическому совету и Наблюдательному совету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- участие представителей Общего собрания работников Учреждения в заседаниях Педагогического совета, Наблюдательного совета Учреждения.

4. Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения

4.1. В состав общего собрания работников входят все работники (администрация, педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал) учреждения.

4.2 Организационной формой работы Общего собрания работников Учреждения являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь. Срок действия их полномочий не ограничен.

Общее собрание работников Учреждения созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, заведующего Учреждения.

4.3 Общее собрание работников правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения. Решение принимается простым большинством голосов.

Процедура голосования устанавливается общим собранием работников.

Решение, принятое Общим собранием работников в соответствии с законодательством РФ, является обязательным для всех работников Учреждения.

Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников Учреждения.

Организацию выполнения решений Общего собрания работников осуществляет заведующий Учреждения и ответственные лица, указанные в решении.

5. Делопроизводство Общее собрание работников Учреждения

5.1 Заседания Общее собрание работников Учреждения оформляются протоколом.

5.2 Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания работников Учреждения.

5.3 Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.4 Книга протоколов Общего собрания работников Учреждения прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

5.5 Книга протоколов Общего собрания работников Учреждения хранится в делах учреждения (5 лет).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 506007919238457772130328223527430359021468958034

Владелец Абросимова Маргарита Борисовна

Действителен с 10.11.2022 по 10.11.2023